Beheerplan 2016 Nationale Politie

« waakzaam en dienstbaar »

POLITIE

Inhoudsopgave

1 Inleiding

1.1 Opzet van het beheerplan

Het beheerplan bevat de weergave van de ontwikkeling van het beheer van de politie. Daar waar nieuw beleid nodig is voor het beheer of beleid wordt aangepast wordt dit weergegeven. Als beleid eenmaal is vastgesteld dan zal in de volgende beheerplannen in de regel geen verdere weergave worden opgenomen van de uitvoering van dat beleid. Eventuele uitvoeringsvraagstukken komen niet terug in het beheerplan tenzij dit aanleiding vormt om het beleid aan te passen. De effecten van de uitvoering van beleid zijn opgenomen in de periodieke rapportages van het korps aan de minister. De jaarlijkse effecten van het beleid zijn opgenomen in het jaarverslag en de financiële effecten in de jaarrekening. Belangrijk kader voor het beheerplan vormt de Jaaraanschrijving Politie 2016 en het Addendum bij deze jaaraanschrijving en de politieke besluitvorming.

1.2 Herijking realisatieplan NP

Ten tijde van oplevering van dit beheerplan was de besluitvorming rondom de herijking nog niet afgerond. Het overleg met stakeholders en de Tweede Kamer hierover kan nog effect hebben op de inhoud van het herijkte realisatieplan en daarmee op het beheerplan. De teksten uit dit beheerplan 2016 moeten daarom met dit voorbehoud worden gelezen. Zo spoedig mogelijk na definitieve vaststelling van het herijkte realisatieplan, zal het beheerplan waar nodig worden aangepast. Daar waar dit specifiek nodig is in het voorliggende beheerplan aangegeven welke onderwerpen en doelstellingen mogelijk nogmaals bezien worden in het licht van de keuzes over de herijking van het realisatieplan.

1.3 Prioriteiten taakuitvoering

1.3.1 *Relatie tussen prioriteiten en het beheer*

De politie kiest voor zes geprioriteerde initiatieven om haar prestaties op peil te houden:

- Op peil houden van regionale en lokale afspraken met het gezag
- Nakomen van afspraken in het kader van de gezamenlijke veiligheidsagenda
- Nakomen van inzet politie in het kader van Jihadisme
- Uitvoering geven aan de 105 miljoen intensivering 1e tranche
- Minimaal de dienstverlening naar de burger op peil houden
- Grotendeels uitvoering geven aan het Programma VPS inclusief digitaal strafdossier

In de Veiligheidsagenda 2015-2018 zijn de volgende thema’s landelijke prioriteiten bepaald:

- Versterking geïntegreerde aanpak Ondermijnende criminaliteit;
- Bestrijding cybercrime;
- Aanpak horizontale Fraude;
- Bestrijding Kinderporno;
- High Impact Crime (waaronder aanpak jeugdcriminaliteit), en;
- Afpakken.

De bovengenoemde prioriteiten en thema’s worden geconcretiseerd en gefaseerd in het kader van de herijking. Tot het moment dat besluitvorming hierover is afgerond zijn alleen de onderstaande ontwikkelingen in het beheer nader te concretiseren.

Om de prioriteiten uit de veiligheidsagenda te realiseren wordt er in 2016 geïnvesteerd op het instrument Peseta ter ondersteuning van de aanpak van financieel economische criminaliteit (FinEc). Verder wordt de integrale aanpak van Horizontale Fraude & Faillissementsfraude versterkt. De inspanningen om de capaciteit voor FinEc en Cybercrime en wijkagenten te verhogen en op te leiden vormen onderdeel van de instroombehoefte en opleidingsplannen in 2016 (zie hoofdstuk 2). Deze

instroom is erop gericht om de bezetting en formatie op deze specifieke functies met elkaar in evenwicht te brengen. In de formatie (behorend bij het inrichtingsplan) is rekening gehouden met de intensiveringen op deze terreinen. De internationale aanpak van kinderporno wordt op basis van de motie Berndsen verder vormgegeven.

De veiligheidsdreiging vraagt van de politie een extra alertheid en inzet. Om de prioriteiten te realiseren wordt er in 2016 en verder geïnvesteerd op lokale verbinding, goede intelligence en de inzet van de dienst Speciale Interventies (DSI). Conform gemaakte afspraken wordt de capaciteit van observatie teams (OT) en dienst speciale interventies (DSI) vergroot. Voor de observatieteams wordt in 2015 een integraal plan opgesteld dat voorziet in een uitbreiding van observatie en techniek (mensen en middelen) om de slagkracht en efficiëntie te vergroten. In dit plan wordt de behoefte aan capaciteit en opleidingen geconcretiseerd. De uitvoering hiervan vindt in de jaren erna plaats. Hierover zal worden gerapporteerd in de reguliere beheerrapportages.
Voor de dienst speciale interventies geldt dat in 2015 reeds (bestaande) vacatures zijn opengesteld. De werving, instroom, opleiding en screening van nieuwe medewerkers heeft ondanks de hoge prioriteit die er aan is gegeven, tijd nodig. De verwachting is echter dat deze vacatures worden ingevuld. Tegelijkertijd is sprake van een versterking van de DSI met een structurele bijdrage opdat er permanente response teams kunnen worden ingesteld. De doelstelling is om in 2016 de formatie van de DSI volledig te vervullen. Hiertoe zijn in 2015 de voorbereidingen gestart.

De investeringsgelden Rutte II dragen bij aan een effectievere en efficiëntere strafrechtketen en aan de uitvoering van de veiligheidsagenda 2015-2018, regionale prioriteiten en maatwerk in de regio. Om de prioriteiten te realiseren wordt er in 2016 en vervolg gegeven aan de ingezette lijn voor de versterking aanpak van de fenomenen HIC, waaronder jeugd, Fraude, Ondermijning en Cybercrime. Daarnaast wordt ter verbetering van de efficiëntie en de kwaliteit van de politie de professionalisering van medewerkers voor de werkwijze ZSM en het opleiden van HoVJ's.verder invulling gegeven. In 2015 wordt een professionaliseringsvoorstel ontwikkeld. Naast vakmanschapontwikkeling, ondersteund door in politie-eenheden werkzame medewerkers van het Openbaar Ministerie, wordt de periodieke scholing voor certificering van de HoVJ's aangepast en wordt de noodzaak voor additionele scholing onderzocht. Uitvoering vindt vanaf 2016 plaats. De intensiveringsmiddelen vanuit het regeerakkoord Rutte II zijn nog niet volledig overgeboekt naar de begroting van de nationale politie. In de begroting zijn deze middelen wel structureel verwerkt. Het korps treft voor bovengenoemde activiteiten tijdelijke maatregelen welke na 2017 zullen worden omgezet in structurele maatregelen.

Het niveau van dienstverlening is mede bepalend voor de legitimiteit van en het vertrouwen in de politie. De ingezette lijn m.b.t. het terugmelden aan burgers die aangifte hebben gedaan van high impact crimes wordt voorgezet. Ook wordt de lijn voorgezet voor het beter opleiden van baliepersoneel en de uitrol van mobiele hulpmiddelen uit het project MEOS (mobiel effectiever op straat). In 2015 wordt gestart met het opleiden van 1.400 baliemedewerkers. In 2016 wordt de opleiding afgerond.

De politie zal in 2016 en verder uitvoering geven aan het Programma VPS en zal in het beheer de maatregelen treffen voor afspraken in het kader van ZSM 1.0, gericht op alle 167 basisteams. Verder wordt het digitaal strafdossier en de digitale handtekening ingeregeld. Daarbij hoort de opleiding van medewerkers en het gereed maken van scanstraten voor het digitaliseren van stukken.

Deze ontwikkelingen sluiten aan op de afspraken in de regionale beleidsplannen. Voor geen van deze ontwikkelingen is op dit moment nieuw beleid nodig op het gebied van beheer. De beleidskaders uit 2015 of voorgaande jaren zijn afdoende om het beheer te kunnen organiseren en uitvoeren. De uitvoering van het beleid zal rekening moeten houden met de draagkracht van het korps. Dit maakt onderdeel uit van de herijking van het realisatieplan.

De Veiligheidsthema's waaronder die uit de Veiligheidsagenda komen op verschillende manieren en op verschillende plekken in Nederland naar boven. Vanaf de start van het korps wordt informatie hierover geanalyseerd en door de korpsleiding besproken in de Nationale Briefing. Doel is om te

signaleren welke ontwikkeling er is in de landelijke en lokale resultaten, wat oorzaken zijn voor verschillen en welke oplossingen hiervoor mogelijk zijn. Daarbij worden lokale initiatieven besproken die mogelijk geschikt zijn voor landelijke toepassing en komen ook beheer aspecten aan de orde. Deze werkwijze wordt voortgezet in 2016.

1.3.2 *Internationale politiesamenwerking*

De toenemende vraag naar inzet van civiele politie bij internationale vredesmissies vraagt om meer effectieve capaciteit ten aanzien van uitzendingen. De politie heeft een taak om politiefunctionarissen beschikbaar te stellen en gereed te stellen voor uitzending in vredesmissies. Het beleid m.b.t. deze missies is vastgesteld maar zal in 2016 verder worden ingevuld en op zijn toepasbaarheid worden bezien. Op basis van het beleid wordt het ondersteunende uitzendapparaat verder geprofessionaliseerd en uitgebouwd. Dit geldt voor zowel de selectie, opleiding, gereed stelling, uitzending, en nazorg bij terugkeer in de organisatie. Het is hierbij belangrijk dat de inspanningen voor vredesmissies vanuit de politie centraal worden aangestuurd om tot een uniforme uitzendpraktijk te komen. Doelstelling is om in 2016 de instroom van politiefunctionarissen in missies verder te bespoedigen en te standaardiseren. Het middel uitzending dient verankerd te worden in het loopbaanbeleid. Ook dienen verschillende profielen gedifferentieerd te worden die recht doen aan verschillende typen missies en functies(niveaus) daarbinnen. In 2016 wordt een bestand gecreëerd van maximaal 100 politieambtenaren die gereed zijn gesteld voor directe uitzending ten behoeve van vredesmissies. Voor 2016 is de ambitie om tenminste 50 personen uit deze groep uit te zenden.

1.3.3 *Overname beheertaken van de Politieacademie*

De inrichting van het korps zal worden aangepast om de taken te kunnen uitoefenen die worden uitgevoerd ten behoeve van het Politieonderwijs en –kennis[1] en ter ondersteuning van de ZBO Politieacademie. Het invlechten van taken van de Politieacademie in de Nationale Politie vindt tot op heden op basis van samenwerking plaats. De inrichting en formatie van het korps is hierop nog niet formeel en structureel aangepast. Het beheer van de Politieacademie gaat bij inwerkingtreding van het wetsvoorstel over naar de politieorganisatie. Om deze taken te kunnen uitoefenen wordt de inrichting van het korps dan aangepast. In 2015 is vastgesteld hoe de inrichting en formatie van het korps zal worden aangepast op het moment dat deze taken worden overgenomen door het korps. Deze formatiewijziging wordt nog niet in het beheerplan 2016 opgenomen aangezien de datum van inwerkingtreding nog niet bekend is. Na de wetswijziging wordt het beleid op het beheer gefaseerd aangepast. Tegen die tijd zal een aanvulling op het NP-realisatieplan opgemaakt worden. In het jaar 2016 wordt in goed overleg tussen het korps en de Politieacademie bezien welke stappen wenselijk en haalbaar zijn. Via het bestaande tripartiet overleg met de Politieacademie en politie wordt de voortgang gestuurd..

1.3.4 *Inbedden Landelijke Meldkamer Organisatie*

Op basis van het eind 2013 gesloten Transitieakkoord meldkamer worden voorbereidingen getroffen te komen tot één landelijke meldkamerorganisatie (LMO) met maximaal tien meldkamerlocaties met een landelijk gestandaardiseerde werkwijze. Naar verwachting zal de wet m.b.t. de Landelijke Meldkamer Organisatie op 1-1-2017 van kracht worden, waarmee de LMO formeel bestaat en het beleid op beheer gefaseerd aangepast wordt. Op dit moment is nog niet uitgewerkt hoe de inrichting en formatie van het korps vanaf 2017 wordt aangepast om deze taken uit te kunnen voeren. Zodra dat het geval is zal ook deze wijziging worden opgenomen in het beheerplan 2017.

1.3.5 *Verminderen regeldruk*

Het programma Administratieve Lastenverlichting is van focus veranderd. In 2015 heeft de ontwikkeling vanuit het programma plaatsgemaakt voor borging in en doorontwikkeling in de lijn . Het Kabinet zet de lijn voort om de regeldruk te verminderen. In 2016 wordt de zelfrapportage voor getuigen geïmplementeerd, waardoor de lastendruk voor de operatie afneemt.

[1] Onder verantwoordelijkheid van de ZBO Politieacademie

2 Sterktebeleid

2.1 Sterkte

De politie werkt toe naar de met de Tweede Kamer afgesproken operationele doelsterkte van 49.500 fte. De realisatie hiervan verloopt stapsgewijs. Voor het jaar 2016 is in de jaaraanschrijving door de minister een te realiseren operationele doelsterkte van 50.300 fte vastgesteld.

De bezetting en de prognose voor de doorstroom, uitstroom en (zij-) instroom in de periode 2016-2020 is (in aantallen) opgenomen in de Korpsbegroting 2016-2020 (bijlage D). Hieruit blijkt dat eind 2016 de bezetting van de operationele sterkte naar verwachting 50.595 fte.

Uit deze prognose blijkt dat er de komende jaren sprake is van een generieke overbezetting in de operationele sterkte. Op specifieke vakgebieden worden echter vanaf 2017 capacitaire knelpunten verwacht. Dit geldt met name bij de gebiedsgebonden politie (GGP). Dit wordt vooral veroorzaakt door een lage instroom van aspiranten in de afgelopen jaren. Gezien de opleidingstijd van 3 à 4 jaar dienen tijdig aspiranten te worden aangesteld om aan de vervangingsvraag te voldoen.
Bovenstaande heeft ertoe geleid dat er in de begroting 2016-2020 het voornemen is opgenomen om de instroom te verhogen ten opzichte van de begroting 2015-2019. De (financiele) effecten hiervan zijn eveneens in de begroting 2016-2020 verwerkt. De instroom van aspiranten in 2016-2108 bedraagt 1300 fte per jaar. Met deze instroom wordt geanticipeerd op de (toekomstige) hoge uitstroom en de verwachte onderbezetting in de GGP. Daarnaast draagt deze instroom bij aan meer stabiliteit in het totale aantal aspiranten werkzaam in het korps en in opleiding bij de Politieacademie.

Naast initiële instroom, is er sprake van zij-instroom. Dit betreft instroom van enerzijds specifieke doelgroepen (Finec en Cybercrime). Anderzijds betreft dit overige instroom van mensen die geen initiële opleiding volgen. De totale zij-instroom in 2016 bedraagt 300 fte, waarvan 200 fte voor de instroom van specifieke doelgroepen.

2.2 Organisatie en formatie

De (operationele) formatie of doelsterkte van het korps, bedraagt, conform het vastgestelde inrichtingsplan, in totaal 49.802 fte. De formatie van het korps is vastgesteld met de vaststelling van het inrichtingsplan van het korps. Deze formatie is bij het opstellen van het inrichtingsplan afgestemd met de gezagsdragers. De formatie per onderdeel van het korps conform inrichtingsplan laat zich als volgt weergeven:

Eenheid	niet-operationele sterkte	operationele sterkte	Totaal
Noord-Nederland	134	3.969	4.103
Oost-Nederland	230	6.724	6.954
Noord-Holland	120	3.369	3.489
Amsterdam	184	5.268	5.452
Midden-Nederland	173	4.769	4.942
Den Haag	199	5.948	6.147
Rotterdam	200	5.891	6.091
Oost-Brabant	118	3.057	3.175
Limburg	117	2.799	2.916

Zeeland-West-Brabant	124	3.366	3.490
Landelijke Eenheid	263	4.639	4.902
Staf Korpsleiding	392	4	396
Politiedienstencentrum	6.260		6.260
Totaal	8.515	49.802	58.317

De formatie in bovenstaande tabel en de uitwerking in teams in bijlage 1 betreft de formatie behorend bij het inrichtingsplan. Wijzingen in deze vastgestelde formatie vanaf het jaar 2016 worden na afronding van fase 1 van de personele reorganisatie beoordeeld en doorgevoerd. Om dit te realiseren is in 2015 een proces uitgewerkt voor de bundeling en verwerking van alle formatiewijzigingen. In dit proces wordt rekening gehouden met afspraken die in de regionale beleidsplannen zijn gemaakt. Na vaststelling door de minister van de gewijzigde formatieplan geldt dit als kader voor het korps.. Jaarlijks wordt in het beheersplan de actuele formatie opgenomen, inclusief de wijzigingen. Omdat dit proces in 2015 voor het eerst in werking treedt, is het niet mogelijk om het formatieplan 2016 af te ronden op het moment dat dit beheerplan wordt opgesteld. Zodra het formatieplan 2016 ultimo 2015 gereed is, zal dit gelden als uitvoeringskader voor het jaar 2016.

In de hierboven weergegeven formatie van het korps (zowel operationele sterkte als niet-operationele sterkte) is nog geen rekening gehouden met de effecten van de inbedding van de Politieacademie in het korps vanaf 2016 of met de vorming van de Landelijke Meldkamer Organisatie. In de begroting 2016-2020 zijn de financiële implicaties van deze ontwikkelingen ook nog niet opgenomen, m.u.v. het aandeel van de politie in de transitiekosten voor de vorming van de nieuwe meldkamer organisatie. De formatieve aanpassingen zullen in aparte trajecten voor besluitvorming over de inrichting van het korps worden voorgelegd. Na deze besluitvorming zal de vastgestelde formatie gelden als kader voor het korps.

In de bijlage is een overzicht van de formatie van de politie weergegeven.

2.3 Bezetting

Fase 1 van de personele reorganisatie is eind 2015 afgerond, waarna fase 2 van de personele reorganisatie, een belangrijke fase voor de ontwikkeling van het korps, zal starten. De afspraak is gemaakt dat er 5 jaar genomen wordt om de personele reorganisatie af te ronden. In deze periode worden teams ontwikkeld en worden formatie en bezetting kwalitatief en kwantitatief in balans gebracht. Daartoe worden door de leidinggevenden in de eenheden teamplannen opgesteld. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met de medewerkers. Belangrijk onderdeel van de teamplannen is de vraag hoe formatie en bezetting kwantitatief en kwalitatief met elkaar in balans kunnen worden gebracht.

De komende jaren is er, zoals in hiervoor aangegeven, sprake van een overbezetting in de operationele sterkte ten opzichte van de formatie. Het verkleinen van de bezetting in de operationele sterkte zal de komende jaren in beslag nemen. Deze tijd is mede nodig i.v.m. de reorganisatie en de arbeidsvoorwaardelijke afspraken die over het personeelsbeleid met de vakorganisaties zijn gemaakt. Na afronding van fase 1 van de personele reorganisatie zal goed zicht ontstaan op de bezetting op de plaatsen in de organisatie waar sprake is van overbezetting dan wel onderbezetting en welke effecten zullen ontstaan door verloop. Op basis hiervan kunnen gerichte interventies worden gepleegd om bezetting in evenwicht met de formatie te brengen. In 2015 is personele stromenbeleid ontwikkeld om hieraan bij te dragen. In 2016 wordt bepaald of correcties in dit beleid of in de uitvoering noodzakelijk zijn om de bezetting en formatie verder kwantitatief en kwalitatief met elkaar in balans te brengen. Het gaat hierbij om doorstroom (intern naar onderbezette vakgebieden) en uitstroom (bijv. naar ander werk op basis van detachering of convenanten).

De bezetting van de niet-operationele sterkte zal zich op basis van de strategische personeelsprognose reeds in 2016 op het niveau van de formatie bevinden. Hier is echter sprake van een geografische mismatch tussen formatie en bezetting. Door de concentratie van de bedrijfsvoeringstaken, kan er door het reistijd criterium sprake zijn een tekort aan medewerkers op een specifiek taakgebied, terwijl er op totaalniveau wel voldoende bezetting is. Dit betekent dat enerzijds vacatures moeten worden opgevuld en tegelijkertijd medewerkers moeten worden begeleid naar nieuw werk. Om dit te begeleiden zullen gerichte instrumenten worden ingezet.

2.3.1 Meerjarige strategische personeelsplanning.

De strategische personeelsplanning, voor zowel operatie als bedrijfsvoering, vormt de basis voor de in-, door- en uitstroom in het korps voor de periode 2016-2020. Deze personeelsplanning is financieel vertaald in de begroting 2016-2020.

Op basis van de strategische personeelsplanning wordt jaarlijks een personeelsarrangement opgesteld. Onderdeel van het personeelsarrangement is de benodigde instroom, zowel initieel als zijinstroom. (zij-) Instroom is noodzakelijk om als organisatie in beweging te blijven en in te spelen op interne en externe ontwikkelingen, waaronder de landelijke prioriteiten. Tegelijkertijd hebben we te maken met het vraagstuk om de huidige overbezetting terug te brengen zodat deze kwantitatief en kwalitatief in lijn komt met de formatie, conform het hoofddoel van fase 2 van de personele reorganisatie. Dit vraagt om een zorgvuldige aanpak, waarbij ook rekening wordt gehouden met de (mogelijkheden van) doorstroom en uitstroom van medewerkers.

In de meerjarenpersoneelsprognose is de zij-instroom gemaximeerd op 300 fte per jaar in de periode 2016 t/m 2019. Onderdeel hier is de instroom van specialistische doelgroepen als Finec en Cyber. Zoals hiervoor weergegeven ontstaat na afronding van fase 1 van de personele reorganisatie concreet zicht op de bezetting per vakgebied. Dit geldt ook de specialistische doelgroepen. Vanwege de kwalitatieve versterking op deze gebieden (zie paragraaf 1.3.1.) is reeds in 2014 gestart met extra instroom op deze functies. Deze extra instroom wordt de komende jaren gecontinueerd totdat de bezetting zich op het niveau van de formatie bevindt. In de reguliere rapportages over het beheer komt het in lijn brengen van de bezetting ten opzichte van de formatie aan de orde. Daarin is ook aandacht voor deze specialistische doelgroepen.

In de personeelsprognose wordt, zoals hiervoor aangegeven, uitgegaan van een initiële instroom van 1300 fte in de periode 2016 tot en met 2018. Met deze instroom wordt geanticipeerd op de (toekomstige) uitstroom en de verwachte onderbezetting in de GGP. Daarnaast draagt dit bij aan meer stabiliteit in de komende jaren in het totale aantal aspiranten werkzaam in het korps en in opleiding bij de Politieacademie. Vanaf 2020 neemt de instroom van het aantal aspiranten sterk toe vanwege de verwachte toekomstige onderbezetting op het vakgebied GGP.

3 Personeelsbeleid

3.1 HRM & Onderwijs

Het korps heeft de benodigde ontwikkelinterventies voor het politiepersoneel in de komende vier jaar bepaald. Dit is gebaseerd op de visie van het korps op de operationele ontwikkelingen in de komende jaren en vastgestelde beleidskaders. De benodigde ontwikkelinterventies worden vertaald in een ontwikkelplan.

In het plan wordt enerzijds de behoefte aan initiële instroom in de operationele sterkte en niet-operationele sterkte (gebaseerd op de strategische personeelsprognose) zowel kwantitatief als kwalitatief bepaald. Daarnaast worden functiegerichte ontwikkelactiviteiten bepaald. Deze worden vanuit de visie dat 'leren en ontwikkelen' meer is dan 'opleiden' bepaald. Leren en ontwikkelen kent vele variaties en moet vooral in de werkomgeving plaatsvinden. Opleiden vindt plaats als het echt nodig is en in ieder geval als het verplicht is of als het nodig is om de vakbekwaamheid te verhogen voor het uitoefenen van het vak.

De functiegerichte ontwikkelactiviteiten omvatten wettelijk- en korpsverplichte en korpsgerichte opleidingen. Concreet gaat het hierbij bij wettelijke verplichte opleidingen om opleidingen voor onder andere HovJ, wapen-opleidingen, ME, BOA en vaardigheid en veiligheidstrainingen vliegtuigen en helikopters. Korpsverplichte opleidingen zijn onder andere in het opleidingsprofiel vastgestelde verplichte opleidingen en ontwikkelinterventies die voorvloeien uit veranderingen in wetgeving, zoals EU-richtlijn slachtofferzorg en wet middeltests bij geweld. De korpsgerichte opleidingen omvatten onder andere ontwikkelinterventies die voortvloeien uit afspraken met de minister, bijvoorbeeld kwalitatieve versterking van het balie personeel (de I&S functies), de versterking van observatieteams en speciale interventies en ontwikkelinterventies die voortvloeien uit keuzes van de korpsleiding o.a. in het herijkte realisatieplan. Daarnaast wordt in 2016 en de jaren daarna de behoefte aan opleidingen die voorvloeien uit de personele reorganisatie (fase 2) opgenomen in het ontwikkelplan. Tot slot bevat het ontwikkelplan de (kleinere) componenten MD/PD en persoon- en teamgerichte ontwikkelactiviteiten. Voor deze laatste categorie vinden de keuzes decentraal plaats.

Op basis van bovenstaande wordt in het ontwikkelplan de behoefte aan onderwijs door de Politieacademie voor de komende jaren beschreven. Hierbij wordt de behoefte voor de eerste twee jaar concreet ingevuld en wordt voor de jaren erna een reële prognose gegeven. Voor 1 juli wordt jaarlijks concreet aangegeven hoe de opleidingsbehoefte van de politie er voor het volgende kalenderjaar uitziet. Dit plan bevat naast een vertaling naar opleidingsbehoefte (aantal medewerkers dat opleiding volgt) ook een financiële vertaling hiervan voor de begroting. Dit ontwikkelplan, waarin de opleidingsbehoefte en de te realiseren opleidingen bij de Politieacademie, wordt besproken in het tripartietoverleg.

3.2 Vrijwilligers

Het korps hecht belang aan de vrijwilligers in de organisatie. Vrijwilligers spelen een belangrijke rol in de verbinding tussen samenleving en politieorganisatie. De afgelopen jaren is de werving van vrijwilligers geïntensiveerd. Deze activiteiten worden in 2016 voortgezet met als doel om (meer) vrijwilligers in te laten stromen bij de politie en te binden aan de organisatie.

3.3 Participatiewet

De Participatiewet is per 1 januari 2015 in werking getreden. Met de participatiewet wil het kabinet bereiken dat zoveel mogelijk mensen meedoen (participeren) in de samenleving en dat arbeidsbeperkten meer kansen krijgen om aan het werk te komen. De politie wil, ingegeven vanuit een maatschappelijke verantwoordelijkheid en het gesloten Sociaal Akkoord 2013, de inzet intensiveren om mensen met een arbeidsbeperking te laten instromen en duurzaam aan het werk te hebben. In

2015 is door de politie beleid en een implementatieplan ontwikkeld, gericht op werving en behoud van arbeidsgehandicapten. Duurzame inzetbaarheid is een kernwaarde bij de gekozen aanpak die in 2016 wordt geborgd.

3.4 Veilig en Gezond Werken

De politie is een risicovol beroep. Het is de verantwoordelijkheid van de werkgever om de risico's te kennen en waar mogelijk te verkleinen en de fysieke en mentale weerbaarheid van de medewerkers te vergroten. Als een medewerker iets overkomt, zal de werkgever de medewerker maximaal ondersteunen, re-integratie bevorderen en zoeken naar passende oplossingen. Veilig en Gezond Werken is ook een verantwoordelijkheid van de medewerkers zelf, om goed voor zichzelf te zorgen en aandacht te besteden aan fysieke en mentale gezondheid.

Veilig en Gezond Werken staat voor de inrichting van de arbeidsgerelateerde zorg binnen de politieorganisatie. De VGW inrichting garandeert goede, passende zorg die toegankelijk is voor alle politiemedewerkers. Het zorgsysteem is gebaseerd op risico's die het politievak met zich mee brengt. VGW staat niet alleen voor het behandelen en voorkomen van klachten: het bevorderen van gezondheid en welzijn is ook onderdeel van VGW. Hierbij worden de organisatie en werkzaamheden systematisch doorgelicht op risico's voor de veiligheid, gezondheid en het welzijn van de medewerkers.

Om dit te realiseren worden in 2016 de volgende doelstellingen gerealiseerd:

- Het verder implementeren van de visie en uitgangspunten VGW: in 2015 heeft het inrichten van het geconcentreerde VGW team hoge prioriteit gehad. Deze inrichting zal in 2016 in samenhang met de personele reorganisatie worden ingevuld..
- In 2015 zijn de gedeconcentreerde VGW teams zo veel mogelijk worden ingericht. Prioriteit daarbij hebben in 2015 het inrichten van de gedeconcentreerde zorgloketten binnen iedere eenheid met daarin een zorgregisseur, GZ psychologen, bedrijfsartsen etc. gehad. Deze inrichting zal in 2016 in samenhang met de personele reorganisatie worden doorontwikkeld.
- Het verder inrichten van de fysieke en mentale zorglijnen. Voor de mentale zorglijnen zullen de aanbevelingen van de Blauwdruk van prof. Gersons worden geïmplementeerd. Dit behelst o.a. het geven van voorlichting over het herkennen van psychosociale problematiek door leidinggevenden bij hun medewerkers, het in het zorgtraject meer betrekken van het totale systeem van een medewerker (waarbij naast het betrekken van de leidinggevende en de collega's van de medewerker ook zijn directe privéomgeving wordt betrokken) en het in dienst nemen van gezondheidszorgpsychologen.
- In 2015 wordt het gehele PTSS proces, vanaf melding en erkenning beroepsziekte PTSS tot afhandeling van rechtspositionele aanspraken en persoonlijke zorg, geborgd in de reguliere structuur van het PDC. In 2016 wordt de borging van het gehele PTSS proces gemonitord en waar nodig bijgesteld. Daarnaast zal in 2016 ook aandacht worden gegeven aan het verder vormgeven van preventiemogelijkheden, o.a. door best practices te onderzoeken bij andere organisaties zoals Defensie. In 2015 is een een evaluatie van de circulaire PTSS uitgevoerd. Op basis van de uitkomsten worden, waar nodig, werkwijzen en / of afspraken bijgesteld. Hier wordt in 2015 en 2016 uitvoering gegeven.

3.4.1 Fysieke Vaardigheidstoets (FVT)

Voor 2016 is de doelstelling om voor de Fysieke Vaardigheidstoets (FVT) een deelnamepercentage van 90% te realiseren. Daarnaast dient minimaal 90% van de deelnemers de FVT af te leggen binnen de normtijd. Om deze doelstellingen te realiseren zijn in de nieuwe FVT Regeling een aantal maatregelen vastgelegd. Deze maatregelen betreffen:

1. verplichte deelname
2. verplicht voldoen binnen de normtijd
3. uitstel mag niet leiden tot afstel.
4. de (wijze van) registratie van de FVT-resultaten is eenduidig vastgesteld.

Aanvullend worden bij de uitvoering van de nieuwe regeling extra maatregelen genomen gericht op de opvolging bij niet-deelname om medische redenen en gericht op het voorkomen van no-shows (zonder opgegeven reden niet deelnemen). Leidinggevenden spelen een cruciale rol in het motiveren van medewerkers om deel te nemen aan de Fysieke Vaardigheidstoets. Ook de opvolging bij ondersteuning van medewerkers die niet aan de norm hebben voldaan verdient aandacht.

3.4.2 Regeling toetsing geweldsbeheersing politie (RTGP)

Per 1 januari 2016 zal de nieuwe regeling RTGP in werking treden. Deze regeling sluit aan bij de werkwijze van IBT-nieuwe stijl, waarin doorlopend leren, leren op de werkplek en van toetsen naar trainen centraal staat.

Om deze regeling in werking te laten treden per 1 januari 2016 zijn in 2015 voorbereidingen gestart. Zo zijn de werkprocessen ten behoeve van de nieuwe trainings- en toetsmethodiek beschreven, is de samenhang met andere regelingen beschreven en is beschreven of en zo ja welke (rechtspositionele) consequenties verbonden moeten worden aan de nieuwe regelgeving.

Op basis van de nieuwe regeling RTGP wordt in 2016 een uitvoeringsregeling vastgesteld. In deze uitvoeringsregeling (oftewel werkinstructie) worden de verantwoordelijkheden voor inname van de geweldsmiddelen beschreven voor medewerker, leidinggevende, IBT-docent en FM-wapenkamerbeheerder. De lijn uit de huidige werkinstructie van 'directe werking' zal in de nieuwe werkinstructie worden doorgetrokken.

3.5 Arbeidstijden

De politie heeft de opgave om het aantal ATW overtredingen fors terug te dringen, conform afspraak met de Inspectie SZW. Hiertoe zijn in 2015 plannen en acties door de eenheden opgesteld. In 2016 worden deze plannen en acties in de eenheden geïmplementeerd. De resultaten hiervan zijn in 2015 reeds zichtbaar geworden. In 2016 wordt gestuurd op verbetering van deze resultaten. Met de Inspectie SZW is afgesproken het aantal ATW overtredingen in alle eenheden te reduceren tot 0.

Twee in 2015 ingevoerde beleidsinitiatieven dragen bij aan de terugdringing van ATW-overtredingen, namelijk de beleidsregel sturen op overuren en het protocol consignatie. Daarnaast is in 2015 een landelijke plan- en beheerstool ontwikkeld, die eenheden moet helpen bij het in beeld brengen van het werk en de beschikbare capaciteit, met als resultaat een betere planning. Landelijke uniformering van de bestaande uitvoeringsregelingen binnen de eenheden m.b.t. toepassing van deze uitzonderingsbepaling, zal leiden tot een eenduidige en correcte toepassing van deze procedure. Een andere activiteit gericht op de terugdringing van overtredingen die in 2015 van start is gegaan, richt zich op enkele bijzondere groepen (bijv. Observatieteams, Bijzondere bijstandseenheden, Forensische Opsporing) binnen het korps, waar structureel meer dan gemiddeld ATW-overtredingen voorkomen. Per bijzondere groep vindt een audit plaats naar de huidige knelpunten aan de hand van een analyse van de huidige operationele werkwijze, het werk in volumes in relatie tot de aanwezige capaciteit en de toepassing van de arbeidstijdenregelgeving. Het geheel van deze maatregelen is erop gericht het aantal ATW-overtredingen terug te dringen.

3.6 Arbeidsvoorwaarden

Op het terrein van de arbeidsvoorwaarden worden in 2016 de volgende beheerdoelstellingen gerealiseerd:

- Uitwerking en implementatie van de nieuw afgesloten CAO
- Ontwikkelen flankerend beleid en vacaturebeleid om in fase 2 van de reorganisatie formatie en bezetting op elkaar af te stemmen
- Uitwerking visie op flexibel pensioen en doorwerken na AOW-leeftijd
- Uitwerking van de visie op modern arbeidsvoorwaardenbeleid naar een flexibel arbeidsvoorwaardenpakket en individueel keuzebudget.

4 Informatievoorziening (IV)

4.1 Informatiedeling

Op het gebied van informatiedeling door de politie richting de burgemeesters is gesignaleerd dat deze niet voldoende naar de behoefte van de burgemeesters lijkt te worden uitgevoerd. De politie zal in overleg treden met het bevoegd gezag met het doel in kaart te brengen welke informatiebehoefte er leeft en op welke wijze hierin tegemoet kan worden gekomen in de informatie deling door de politie richting de burgemeesters.

4.2 Informatievoorziening

4.2.1 Aanvalsprogramma

Het Aanvalsprogramma IV zal de gewenste modernisering en doorontwikkeling van de ICT van de politie met kracht door zetten. De doelen en resultaten van het AVP liggen vast in het BAVP 2013-2017 en het daarvan afgeleide Uitvoeringsplan 2016. Het keuzeproces om te komen tot veranderingen die de doelen en resultaten realiseren, is het portfolioproces IV van de politie. Hiermee is de sturing op het AVP onderdeel van de sturing op de brede politie IV. Het jaar 2016 tot aan het eind van het Aanvalsprogramma in 2017 staat in het teken van het stapsgewijs afbouwen van het programma door het overdragen van resultaten, projecten en taken aan de lijnorganisatie. Met de verdere opbouw van de nieuwe IV organisatie wordt het mogelijk om die onderdelen van het AVP die door de lijn kunnen worden opgepakt, versneld naar de lijn over te dragen. In 2016 wordt in lijn met 2015 over voortgang en resultaten van het programma gerapporteerd. In deze voortgangsrapportages zijn eveneens de nadere beheerdoelstellingen en indicatoren zoals geraamde kosten en in te zetten capaciteit opgenomen.

4.2.2 IV-portfolio

Er is een goedlopend portfolioproces voor informatievoorziening, waarin alle projecten worden afgewogen tegen wenselijkheid en haalbaarheid binnen de gestelde kaders. De IV-portfolio wordt vastgesteld binnen deze kaders, en de prioritering binnen de portfolio wordt bepaald door alle mogelijke projecten te beoordelen aan de hand van een aantal wegingscriteria. De wegingscriteria zijn door de korpsleiding vastgesteld. In het kader van de herijking van het Realisatieplan is de verwachting dat deze wegingscriteria gaan wijzigen. Zowel voor de kaders als de wegingscriteria geldt dat deze ingaan bij het opstellen en vaststellen van de portfolio voor 2016. Dat vindt in het najaar van 2015 plaats.

4.2.3 Betrouwbaarheid politiegegevens

In een reactie op het onderzoek van de Inspectie Veiligheid en Justitie naar de betrouwbaarheid van politiegegevens, heeft de CIO van de nationale politie aangegeven dat er substantiële stappen gezet worden om de betrouwbaarheid te verbeteren. Binnen het Aanvalsprogramma wordt aandacht besteed aan dit belangrijke onderwerp en worden met name de technische aspecten opgepakt. De aandacht voor de organisatorische aspecten ten aanzien van de betrouwbaarheid van gegevens komt terug in de vorm van sturing op kwaliteit, standaardisering van werkprocessen, bewustwording en gedrag van medewerkers. In 2016 wordt een vervolg gegeven aan de in 2015 gestarte versterking van de werkprocessen om de betrouwbaarheid en integriteit van de gegevens in de landelijke Personeels- en Financiele systemen te garanderen.

4.2.4 Informatiebeveiliging

De politie hanteert voor informatiebeveiliging een risicogeoriënteerde aanpak. Kenmerk daarvan is dat de lijnorganisatie zelf verantwoordelijkheid neemt voor informatiebeveiliging door risico's te identificeren, analyseren, evalueren en behandelen. De beoordeling door de lijnmanagers staat daarbij centraal en de daaruit voortkomende set van maatregelen is specifiek toegesneden. Dat betekent dat per object risico-object maatwerk wordt gerealiseerd in de beheersing, en flexibeler ingespeeld kan worden op bedreigingen en wensen van gebruikers. Het informatiebeveiligingstelsel (inclusief het kader) zijn daartoe opgesteld en in de praktijk getoetst. Het stelsel wordt verder geïmplementeerd op basis van de reguliere planning en control cyclus. De verantwoording over het effect van deze risicogebaseerde aanpak zal in 2016 op de volgende manieren plaatsvinden: de volledigheid van de dekking van de risicoanalyses, de mate van implementatie van de uit de analyses voortkomende acties en het aantal gesignaleerde kwetsbaarheden en incidenten.

De politie streeft ernaar als betrouwbare ketenpartner zo veel als mogelijk aan te sluiten bij de systematiek van de in control verklaring, zoals deze Rijksbreed op het gebied van informatiebeveiliging wordt gehanteerd. Voor de politie vertaalt zich dit op basis van risicoreductie als volgt: zicht op de risico's binnen de werkstromen van de politie; het hebben van een aanpak om de risico's te reduceren; het leren van opgetreden incidenten. In 2016 zal de politie de opzet leveren om een in control verklaring ten aanzien van informatiebeveiliging te kunnen afgeven die vergelijkbaar is met de in control verklaring van de Rijksonderdelen.

4.3 Wet Politiegegevens

Op basis van geconstateerde verbeterpunten, uit de op de Wet Politie Gegevens (Wpg) betrekkinghebbende audits (waaronder een externe privacy audit), worden plannen van aanpak en verbetertrajecten opgesteld en uitgevoerd door de Portefeuillehouder Wpg binnen de nationale politie. Het 'borgen dat politiegegevens worden verwerkt overeenkomstig de eisen van de Wpg' wordt hiermee in 2016 verder geïmplementeerd. De naleving van de Wpg wordt middels een risico gedreven aanpak in 2016 en 2017 een integraal onderdeel van de besturing van de organisatie.
De gevolgen van de voorgenomen wijziging van het Besluit justitiële en strafvorderlijke gegevens met betrekking tot het verstrekken van 'afloopberichten' ten behoeve van het beheer van Wpg-gegevens worden organisatie breed geïmplementeerd en geborgd.

4.4 C2000

4.4.1 Multi disciplinair deel

De continuïteit van het C2000-netwerk geniet de hoogste prioriteit. Bestaande beheerafspraken worden in 2016 gecontinueerd. Conform planning zal het nieuwe netwerk in 2016 operationeel in gebruik genomen worden. Dit vergt een majeure inspanning van het multidienstencentrum (MDC) binnen de Dienst ICT van de politie. Deze vernieuwingsoperatie vraagt om een gedegen projectplan waarin te bereiken resultaten worden vertaald naar benodigde middelen en in te zetten capaciteit. Het proces van tot stand koming en invulling van dit plan is nog onderhanden. Tijdens de vernieuwingsoperatie word ingezet op zo minimaal mogelijke verstoring van het operationeel beschikbaar zijn van het netwerk, zowel tijdens de vernieuwing als daarna.

4.4.2 Monodiciplinair deel - politie

In 2015 wordt het Verbetertraject C2000 afgerond. Borging van de verbeteractiviteiten in de politieorganisatie maakt hier onderdeel van uit. Het opleidingsniveau van de huidige en nieuwe medewerkers wordt geborgd door middel van het opleiden en oefenen binnen de standaard voor IBT en de normale opleidingsprocessen. Hierin behouden de beschikbare hoofdkerninstructeurs en kerninstructeurs een rol.

4.4.3 Geïntegreerd Meldkamer Systeem (GMS)

GMS zal in 2016 beschikbaar blijven voor gebruik in de meldkamers.
Waar noodzakelijk worden aanpassingen gepleegd in opdracht van het OpdrachtGeversOverleg (VenJ en het VB). De noodzakelijke aanpassingen ten behoeve van aansluiting bij de LMO zullen op basis van nog te maken aanvullende afspraken en conform het gebruikelijke besluitvormingstraject (op termijn) tot stand komen.

4.4.4 112

De politie zet maximaal in op het voortzetten van de bestaande dienstverlening.
In 2015 wordt samen met VenJ een visie op 112 afgerond en wordt een strategie voor de vervanging van het huidige platform opgesteld. In 2016 zal gewerkt worden aan de vervanging van het platform, teneinde nieuwe functionaliteit (zoals eCall) te kunnen ondersteunen. Hierbij speelt het overleg met VenJ een grote rol. Binnen de verantwoordelijkheid van de politie valt het beheer van de bestaande voorziening. Technische en functionele aanpassingen vereisen aanvullende afspraken ten aanzien van financiering en besturing.

5 Materieel (FM)

5.1 Inkoop

5.1.1 Borging inkoop rechtmatigheid

Een grote opgave op het gebied van materieel is het realiseren van rechtmatige inkopen. In de jaarrekening 2014 is in de bedrijfvoeringsparagraaf aangegeven dat gezien de omvang van de onrechtmatigheid in 2014 het niet waarschijnlijk is dat de doelstelling om in 2017 voor minder dan € 50 miljoen onrechtmatig in te kopen wordt gerealiseerd. Daarom is er een uitvoeringsprogramma inkoop ingesteld, dat erop is gericht om de onrechtmatigheid beheersbaar te maken door o.a. het op sterkte brengen van de capaciteit, door het verkorten van inkoopprocedures, het verbeteren van de informatiepositie en door het aanjagen en ondersteunen van rechtmatige bestellingen. In 2016 zal de politie in control zijn op de rechtmatigheid van inkopen en de onrechtmatigheid planmatig terugdringen.

De politie voert jaarlijks een MSU+ benchmark uit en analyseert op basis van deze benchmark en op basis van overige relevante onderzoeks- en auditrapporten –waaronder die van de ARK- de stand van zaken van de professionalisering van de inkoopfunctie. De uitkomsten van deze zogenaamde meta-analyse vormen de basis voor het verder ontwikkelen van de professionalisering van de inkoopfunctie.

Om de kwaliteit van de gehele inkoopketen te waarborgen heeft (juridische) toetsing een belangrijke plaats in het inkoopproces. De politie toetst minimaal drie keer per jaar de rechtmatigheid van alle uitgaven. De tussentijdse bevindingen worden gerapporteerd en op basis van deze bevindingen worden structurele maatregelen (zowel inhoudelijk als op gedrag) genomen om de rechtmatigheid te borgen.

5.2 Huisvesting

Het beleidsprogramma Huisvesting bevat de lijn waarlangs de uitdagingen gefaseerd en gestructureerd vorm worden gegeven. Dit beleidsprogramma wordt vanaf 2015 uitgevoerd. Vanuit dit beleidsprogramma huisvesting wordt (binnen de kaders van het SHP 1.0) invulling gegeven aan drie aandachtgebieden

A Aansluiting SHP op Dienstverlening & Politieprofessie; met specifieke aandacht voor de uitwerking ministeriële besluiten, de uitwerking SHP (concreet en betaalbaar) en de standaardisatie werkwijze organisatie in relatie tot de huisvestingsopgave

B Flexibiliseren & Innoveren vastgoedportefeuille; met specifieke aandacht voor het standaardiseren landelijke huisvesting (uitstraling, kwaliteit, flexwerken en concepten), de mogelijkheden tot flexibiliseren binnen de bestaande portefeuille, de toepassingsmogelijkheden van het Nieuwe Werken en tot slot een visie op het Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

C Toewerken naar strategisch vastgoedmanagement; met specifieke aandacht voor invulling van de dispositiestrategie, de mogelijkheden tot SRM waar het de mogelijkheden betreft tot het opzoeken van strategische samenwerkingsverbanden/ partners, het inrichten huisvestingsorganisatie (incl. governance en riskmanagement) en tot slot aandacht voor portefeuillesturing, strategische oriëntatie & besturingsaspecten.

In 2016 worden in overleg met de eenheden schuifplannen en onderhoudsplannen gemaakt voor de periode 2016-2020 en de periode 2020 2025 om zodoende invulling en uitwerking te geven aan de huisvestingscomponenten gerelateerd aan de reorganisatie (huisvestingfase 1 gereed 2017) enerzijds en anderzijds toe te werken naar de streefportefeuille zoals beschreven in het SHP (huisvestingsfase 2).

Als onderdeel van het ‘‘toewerken naar strategisch vastgoed management’ zal in samenwerking met de samenwerkingspartners de dispositiestrategie (opgesteld in 2015) vastgesteld worden. In de tussenliggende periode tot vaststelling van de dispositiestrategie zal ten aanzien van de afstoot van objecten uit de huisvestingsportefeuille, per pand bezien worden wat de beste route is tot dispositie. In 2015 en 2016 betreft dit slechts een beperkt aantal locaties. Op eenheidsniveau vindt in deze tussenliggende fase afstemming plaats met het gezag over het afstoten van locaties die nu nog een rol spelen in de dienstverlening naar de burger. Daar waar dat aan de orde is worden business cases en haalbaarheidsstudies opgesteld voor het aantrekken, afstoten of het investeren in objecten in de huisvestingsportefeuille. Dit is een jaarlijks uitvoeringsproces tot en met 2025 zoals deze in 2014 in de beleidskaders zijn vastgesteld. Omdat dit de uitvoering van reeds vastgesteld beleid betreft, gaat het beheerplan hier niet verder op in.

Als onderdeel van het ‘‘toewerken naar strategisch vastgoed management’ is invulling gegeven aan het opzoeken van strategische samenwerkingsverbanden/ partners betreffende het actuele onderwerp opwekking duurzame energie. De politie participeert in de interdepartementale werkgroep Opwekking Duurzame Energie op rijksgronden en -gebouwen (ODE). In 2016 wordt bezien of en op welke wijze het korps kan aansluiten op de beleidslijn die in dat kader ontwikkeld wordt ten aanzien van duurzame energie-opwekking .

Voor specifieke onderdelen van de huisvestingsportefeuille zullen, zoals benoemd in het SHP1.0, nog beleidskaders opgesteld worden. Te denken valt aan cellencomplexen, als onderdeel van de visie op arrestantenzorg, en ruimtes voor forensisch opsporingsonderzoek, als onderdeel van de visie op Forensische Opsporing. Deze beleidskaders zullen in 2016 zijn vastgesteld. Uitvoering daarvan is vanaf 2017 voorzien. In die beleidskaders wordt invulling gegeven aan de in de aanschrijving genoemde afspraken met betrekking tot de GHB-cellen en onderzoeksruimten Forensische opsporing.

- Eventuele aanpassingen binnen de huidige arrestanten faciliteiten, als gevolg van de wettelijke verantwoordelijkheid voor de opvang voor de GHB-verslaafden, zullen in overleg met de Directie Operatiën en betrokken taakaccenthouder op basis van de nadere afspraken, door de uitvoeringsorganisatie PDC inzichtelijk worden gemaakt en indien van toepassing worden doorgevoerd, om zodoende invulling te geven aan de structurele inbedding.
- De onderzoeksruimten van de politie zullen in 2016 op basis van de uitwerking vraagarticulatie als onderdeel van de gefaseerde uitwerking Forensische opsporing, in samenwerking met de betreffende taakaccenthouder onderzocht worden op de behoeften – mogelijkheden op het gebied van huisvesting en het daarmee samenhangende gefaseerde groeipad tot uitbreiding.

6 Beheersinstrumenten

6.1 Risicomanagement

De actuele risico's voor het beheer zijn onder meer weergegeven in hoofdstuk 8 van de meerjaren begroting Nationale Politie 2016-2020.

Een specifiek risico voor het beheer is de uitkomst van de besluitvorming over de herijking van het realisatieplan na het zomerreces. Keuzes over de inhoud en fasering van prioriteiten of specifieke maatregelen daarvoor kunnen doorwerken in het beheer. De afspraken die in 2015 worden gemaakt in het kader van de CAO kunnen doorwerken in het beheer. De enige maatregel die op beide risico's genomen kan worden is het aanpassen van het beheerplan zodra de besluitvorming is afgerond.

6.2 Opvolging adviezen financieel beheer

Op het gebied van de bedrijfsvoering worden van interne- en externe toezichthouders zoals afdeling audit, externe accountant en de commissie van toezicht op het beheer ontvangen adviezen en aanbevelingen ten aanzien van mogelijke verbeteringen door de organisatie structureel in opdrachten binnen de organisatie vertaald en geborgd, die daaropvolgend ook op uitvoering worden getoetst. Deze aanpak zal worden gecontinueerd en opgenomen in de reguliere verantwoordingscyclus. De verbeteringen liggen in het verlengde van de reeds met de herijking realisatieplan gerealiseerde en nog te realiseren verbeteringen in het financieel beheer en het Financieel Governance Statuut.

6.3 Impactanalyses

Het korps streeft ernaar om nieuwe externe ontwikkelingen in een vroeger stadium te signaleren en de impact ervan te analyseren en op te nemen in haar planvorming rondom het beheer. Met name de impact van nieuwe wet- en regelgeving op het werkproces en het beheer van het korps moet vroeger in de tijd worden uitgewerkt. Hiervoor wordt in het korps via betrokkenheid van de politiechefs en de stafdirecteuren en het PDC waar dat nodig is gericht capaciteit ingezet om deze analyses te maken. De benodigde menskracht en deskundigheid wordt flexibel afgestemd op de inhoud van de aankomende verandering van de wet- en regelgeving en niet permanent onttrokken aan de teams of werkprocessen in het korps.

6.4 Auditfunctie

In de loop van 2015 zal worden gestart met de planvorming voor een nieuw te vormen afdeling Korpsaudit. De audit vakgebieden operational audit, IT-audit en financial audit worden volgens deze plannen samengevoegd in een nieuw te vormen afdeling. De realisatie van deze plannen zal grotendeels zijn uitwerking in 2016 krijgen.

Jaarlijks wordt op basis van een risicoanalyse, de input van politiechefs, directeur PDC en wettelijke verplichtingen een audit jaarplan opgesteld. De auditfunctie is nu ondergebracht bij de Korpsstaf, afdeling Korpscontrol. Het vakgebied financial audit is ondergebracht binnen de directie Financiën, afdeling Financiële Interne beheersing (FIB). De afdeling FIB stelt jaarlijks een financial auditplan op. Beide plannen behoeven goedkeuring van de Korpsleiding.

Conform de jaaraanschrijving 2016 zal voor het jaar 2016 voor het eerst, en vooruitlopend op de integratie van de auditactiviteiten, een auditplan 2016 worden opgesteld waarin de 3 genoemde vakgebieden in hun onderlinge samenhang worden opgenomen.

7 Bijlagen

Versie: 24-1-2014 – Dit formatieplan bevat nog niet de mutaties voor het jaar 2016. De mutaties voor het jaar 2016 worden ultimo 2015 in een formatieplan verwerkt dat daarna als kader geldt voor de uitvoering in 2016.

Niveau_1	**Niveau_2**	**Niveau_3**	**Niet-operationele sterkte**	**Operatio-nele sterkte**	**Eindtotaal**
Korpsleiding	Leiding	-	1	4	5
	Totaal Leiding		1	4	5
Totaal Korpsleiding			1	4	5
Staf Korpsleiding	Korpsstaf	Leiding	1		1
		Bestuursondersteuning	51		51
		Korpscontrol	25		25
		Veiligheid, Integriteit en Klachten	7		7
		Nationale Briefing	5		5
	Totaal Korpsstaf		89		89
	Directie Communicatie	Leiding	3		3
		Media en Publiciteit	6		6
		Advies en Redactie	7		7
	Totaal Directie Communicatie		16		16
	Directie Operatiën	Leiding	2		2
		Beleidsontwikkeling	17		17
		Programmamanagement	7		7
		Internationale samenwerking	13		13
		Kennis en Innovatie	5		5
		Werkprocessen en Kwaliteit	6		6
	Totaal Directie Operatiën		50		50
	Directie HRM	Leiding	2		2
		Arbeidszaken	21		21
		Werken en Ontwikkelen	26		26
		Strategische Personeelsprognose	9		9
		HR-Kwaliteit en Toezicht	12		12
	Totaal Directie HRM		70		70
	Directie FM	Leiding	2		2
		Strategisch Beleid Huisvesting	12		12

		Strategisch Beleid Services	10		10
		Strategisch Beleid Middelen	7		7
		Kwaliteit en Toezicht	16		16
	Totaal Directie FM		47		47
	Directie Financiën	Leiding	2		2
		Financieel Advies en Toezicht	17		17
		Financiele Planning en Control	21		21
		Bedrijfsvoeringscontrol	10		10
		Financiele Interne Beheersing	15		15
	Totaal Directie Financiën		65		65
	Directie Informatievoorziening	Leiding	2		2
		Strategie, Beleid en Bestuur	19		19
		Portfoliomanagement	12		12
		Kwaliteit en Toezicht	12		12
		Gegevensautoriteit	11		11
	Totaal Directie Informatievoorziening		55		55
Totaal Staf Korpsleiding			391		391
Noord-Nederland	Leiding Regionale Eenheid	-		4	4
	Totaal Leiding Regionale Eenheid			4	4
	Staf	Leiding staf		1	1
		Politieprofessie	3	16	19
		Control	16		16
		Bestuursondersteuning	18	11	29
		Veiligheid, Integriteit en Klachten	12	12	24
		Communicatie	17		17
	Totaal Staf		66	40	106
	District Fryslân	Leiding district	1	2	3
		Team Noordwest Fryslân	1	116	117
		Team Noordoost Fryslân	1	142	143
		Team Oost Fryslân	1	90	91

		Team Zuidoost Fryslân	1	118	119
		Team Sneek	1	172	173
		Team Leeuwarden	1	173	174
		Districtsrecherche		90	90
		Flexteam		35	35
	Totaal District Fryslân		7	936	943
	District Groningen	Leiding district	1	2	3
		Team Ommelanden West	1	115	116
		Team Ommelanden Noord	1	94	95
		Team Ommelanden Oost	1	120	121
		Team Ommelanden Midden	1	114	115
		Team Groningen Zuid	1	117	118
		Team Groningen Centrum	1	140	141
		Team Groningen Noord	1	133	134
		Districtsrecherche		129	129
		Flexteam		35	35
	Totaal District Groningen		8	998	1.006
	District Drenthe	Leiding district	1	2	3
		Team Noord Drenthe	1	167	168
		Team Zuidoost Drenthe	1	192	193
		Team Zuidwest Drenthe	1	179	180
		Districtsrecherche		75	75
		Flexteam		30	30
	Totaal District Drenthe		4	645	649
	Dienst Regionaal Operationeel Centrum	Leiding dienst	1	2	3
		Meldkamer		74	74
	Totaal Dienst Regionaal Operationeel Centrum		1	76	77
	Dienst Regionale Recherche	Leiding dienst	1	2	3
		Generieke Opsporing		98	98
		Thematische Opsporing		123	123
		Vreemdelingenpolitie		154	154
		Specialistische Ondersteuning		209	209

	Totaal Dienst Regionale Recherche		1	585	586
	Dienst Regionale Informatie Organisatie	Leiding dienst	1	2	3
		Regionale Informatie		76	76
		Informatie Knooppunten		77	77
		Inwinning		46	46
		RID-WIV		16	16
		Analyse en Onderzoek		35	35
		Business Intelligence en Kwaliteit	5	2	7
	Totaal Dienst Regionale Informatie Organisatie		6	254	260
	Dienst Regionale Operationele Samenwerking	Leiding dienst	1	2	3
		Regionale Conflict- en Crisisbeheersing		52	52
		Infrastructuur		121	121
		Regionaal Service Centrum		75	75
		Arrestantentaken		148	148
		Regionale Coördinatietaken	1	35	36
	Totaal Dienst Regionale Operationele Samenwerking		2	433	434
	Dienst Bedrijfsvoering Regionale Eenheid	Planning en Capaciteitsmanagement	40		40
	Totaal Dienst Bedrijfsvoering Regionale Eenheid		40		40
Totaal Noord-Nederland			134	3.969	4.103
Oost-Nederland	Leiding Regionale Eenheid	-		4	4
	Totaal Leiding Regionale Eenheid			4	4
	Staf	Leiding staf	2		2
		Politieprofessie	12	5	17
		Control	15		15
		Bestuursondersteuning	64		64
		Veiligheid, Integriteit en Klachten	12	21	33

	Communicatie	25		25
Totaal Staf		130	26	156
District IJsselland	Leiding district	1	2	3
	Team IJsselland Noord	1	148	148
	Team Zwolle	1	158	158
	Team Vechtdal	1	106	106
	Team IJsselland Zuid	1	196	197
	Districtsrecherche	1	74	74
	Flexteam		20	20
Totaal District IJsselland		4	703	706
District Twente	Leiding district	1	2	3
	Team Twente West	1	91	92
	Team Twente Noord	1	139	140
	Team Twente Midden	1	190	191
	Team Noordoost Twente	1	109	109
	Team Enschede	1	232	233
	Districtsrecherche	1	96	97
	Flexteam		22	22
Totaal District Twente		4	881	885
District Noord- en Oost-Gelderland	Leiding district	1	2	3
	Team Achterhoek Oost	1	147	148
	Team Achterhoek West	1	178	179
	Team IJsselstreek	1	136	136
	Team Apeldoorn	1	213	213
	Team Veluwe Noord	1	127	127
	Team Veluwe West	1	109	109
	Districtsrecherche	1	103	104
	Flexteam		26	26
Totaal District Noord- en Oost-Gelderland		5	1.039	1.044
District Gelderland-Midden	Leiding district	1	2	3
	Team Veluwe Vallei Noord	1	102	102
	Team Ede	1	119	119
	Team Veluwe Vallei Zuid	1	99	99
	Team Arnhem Noord	1	166	166
	Team Arnhem Zuid	1	83	83
	Team Rivierenland West	1	98	98
	Team IJsselwaarden	1	81	81

		Team Rivierenland Oost	1	105	106
		Districtsrecherche	1	98	98
		Flexteam		24	24
	Totaal District Gelderland-Midden		6	974	980
	District Gelderland-Zuid	Leiding district	1	2	3
		Team Nijmegen Noord	1	120	121
		Team Nijmegen Zuid	1	149	150
		Team Tweestromenland	1	136	137
		Team De Waarden	1	219	220
		Districtsrecherche	1	76	77
		Flexteam		20	20
	Totaal District Gelderland-Zuid		4	723	727
	Dienst Regionaal Operationeel Centrum	Leiding dienst	1	3	4
		Meldkamer		137	137
	Totaal Dienst Regionaal Operationeel Centrum		1	140	141
	Dienst Regionale Recherche	Leiding dienst	2	2	4
		Generieke Opsporing		290	290
		Thematische Opsporing		198	198
		Vreemdelingenpolitie		138	138
		Specialistische Ondersteuning		394	394
	Totaal Dienst Regionale Recherche		2	1.022	1.024
	Dienst Regionale Informatie Organisatie	Leiding dienst	1	2	3
		Regionale Informatie		101	101
		Informatie Knooppunten		167	167
		Inwinning		77	77
		RID-WIV		27	27
		Analyse en Onderzoek		74	74
		Business Intelligence en Kwaliteit	5	3	8

	Totaal Dienst Regionale Informatie Organisatie		6	451	457
	Dienst Regionale Operationele Samenwerking	Leiding dienst	1	2	3
		Regionale Conflict- en Crisisbeheersing		30	30
		Infrastructuur		172	172
		Regionaal Service Centrum		119	119
		Arrestantentaken		289	289
		Regionale Coördinatietaken		59	59
		Hondenbrigade		91	91
	Totaal Dienst Regionale Operationele Samenwerking		1	761	762
	Dienst Bedrijfsvoering Regionale Eenheid	Planning en Capaciteitsmanagem ent	68		68
	Totaal Dienst Bedrijfsvoering Regionale Eenheid		68		68
Totaal Oost-Nederland			230	6.724	6.954
Midden-Nederland	Leiding Regionale Eenheid	-		4	4
	Totaal Leiding Regionale Eenheid			4	4
	Staf	Leiding staf	1		1
		Politieprofessie	4	15	19
		Control	11		11
		Bestuursondersteunin g	37		37
		Veiligheid, Integriteit en Klachten	18	15	33
		Communicatie	20		20
	Totaal Staf		91	30	121
	District Gooi en Vechtstreek	Leiding district	1	2	3
		Team GV Noord	1	150	151
		Team GV Zuid	1	140	141
		Districtsrecherche		48	48
		Flexteam		20	20
	Totaal District Gooi en Vechtstreek		3	360	363
	District Flevoland	Leiding district	1	2	3
		Team Dronten Noordoostpolder Urk	1	134	135

		Team Lelystad Zeewolde	1	154	155
		Team Almere Buiten Hout	1	110	111
		Team Almere Stad Haven	1	146	147
		Team Almere West Poort	1	110	111
		Districtsrecherche		82	82
		Flexteam		20	20
	Totaal District Flevoland		6	758	764
	District Oost-Utrecht	Leiding district	1	2	3
		Team Amersfoort	1	191	192
		Team De Bilt Eemdal Soest	1	156	157
		Team Zeist Bunnik Leusden Woudenberg	1	140	141
		Team Heuvelrug	1	176	177
		Districtsrecherche		109	109
		Flexteam		20	20
	Totaal District Oost-Utrecht		5	794	799
	District Stad-Utrecht	Leiding district	1	2	3
		Team Utrecht-West	1	105	106
		Team Utrecht-Noord	1	129	130
		Team Utrecht-Centrum	1	170	171
		Team Utrecht-Zuid	1	152	153
		Districtsrecherche		119	119
		Flexteam		20	20
	Totaal District Stad-Utrecht		5	697	702
	District West-Utrecht	Leiding district	1	2	3
		Team Stichtse Vecht De Ronde Venen	1	124	125
		Team De Copen	1	132	133
		Team Lekpoort	1	145	146
		Districtsrecherche		60	60
		Flexteam		20	20
	Totaal District West-Utrecht		4	483	487
	Dienst Regionaal Operationeel Centrum	Leiding dienst	1	1	2
		Meldkamer		83	83
	Totaal Dienst Regionaal Operationeel Centrum		1	84	85

	Dienst Regionale Recherche	Leiding dienst	1	2	3
		Generieke Opsporing		196	196
		Thematische Opsporing		131	131
		Vreemdelingenpolitie		103	103
		Specialistische Ondersteuning		270	270
	Totaal Dienst Regionale Recherche		1	701	702
	Dienst Regionale Informatie Organisatie	Leiding dienst	1	2	3
		Regionale Informatie		98	98
		Informatie Knooppunten		99	99
		Inwinning		58	58
		RID-WIV		20	20
		Analyse en Onderzoek		58	58
		Business Intelligence en Kwaliteit	5	2	7
	Totaal Dienst Regionale Informatie Organisatie		6	337	343
	Dienst Regionale Operationele Samenwerking	Leiding dienst	1	2	3
		Regionale Conflict- en Crisisbeheersing		70	70
		Infrastructuur		127	127
		Regionaal Service Centrum	1	104	105
		Arrestantentaken		183	183
		Regionale Coördinatietaken		36	36
	Totaal Dienst Regionale Operationele Samenwerking		2	521	523
	Dienst Bedrijfsvoering Regionale Eenheid	Planning en Capaciteitsmanagem ent	49		49
	Totaal Dienst Bedrijfsvoering Regionale Eenheid		49		49
Totaal Midden-Nederland			173	4.769	4.942
Noord-Holland	Leiding Regionale Eenheid	-		4	4

Totaal Leiding Regionale Eenheid			4	4
Staf	Leiding staf	1		1
	Politieprofessie	3	11	14
	Control	9		9
	Bestuursondersteunin g	27		27
	Veiligheid, Integriteit en Klachten	10	11	21
	Communicatie	15		15
Totaal Staf		65	22	87
District Noordholland-Noord	Leiding district	1	2	3
	Team Den Helder	1	164	165
	Team Alkmaar	1	199	200
	Team Hoorn	1	189	190
	Team Heerhugowaard	1	149	150
	Districtsrecherche		70	70
	Flexteam		50	50
Totaal District Noordholland-Noord		5	823	828
District Zaanstreek-Waterland	Leiding district	1	2	3
	Team Purmerend	1	154	155
	Team Zaanstad	1	199	200
	Districtsrecherche		60	60
	Flexteam		50	50
Totaal District Zaanstreek-Waterland		3	465	468
District Kennemerland	Leiding district	1	2	3
	Team IJmond	1	184	185
	Team Haarlem	1	214	215
	Team Kennemerkust	1	109	110
	Team Haarlemmermeer	1	164	165
	Districtsrecherche		70	70
	Flexteam		50	50
Totaal District Kennemerland		5	793	798
Dienst Regionaal Operationeel Centrum	Leiding dienst	1	2	3
	Meldkamer		77	77
Totaal Dienst Regionaal Operationeel Centrum		1	79	80

	Dienst Regionale Recherche	Leiding dienst	1	2	3
		Generieke Opsporing		188	188
		Thematische Opsporing		90	90
		Vreemdelingenpolitie		89	89
		Specialistische Ondersteuning		182	182
	Totaal Dienst Regionale Recherche		1	551	552
	Dienst Regionale Informatie Organisatie	Leiding dienst	1	2	3
		Regionale Informatie		59	59
		Informatie Knooppunten		72	72
		Inwinning		43	43
		RID-WIV		14	14
		Analyse en Onderzoek		52	52
		Business Intelligence en Kwaliteit	5	2	7
	Totaal Dienst Regionale Informatie Organisatie		6	244	250
	Dienst Regionale Operationele Samenwerking	Leiding dienst	1	2	3
		Regionale Conflict- en Crisisbeheersing		41	41
		Infrastructuur		122	122
		Regionaal Service Centrum		76	76
		Arrestantentaken		119	119
		Regionale Coördinatietaken		28	28
	Totaal Dienst Regionale Operationele Samenwerking		1	388	389
	Dienst Bedrijfsvoering Regionale Eenheid	Planning en Capaciteitsmanagem ent	33		33
	Totaal Dienst Bedrijfsvoering Regionale Eenheid		33		33
Totaal Noord-Holland			120	3.369	3.489
Amsterdam	Leiding Regionale Eenheid	-		4	4

Totaal Leiding Regionale Eenheid			4	4
Staf	Leiding staf		1	1
	Politieprofessie en Allianties	10	26	36
	Control	10		10
	Bestuursondersteunin g	36		36
	Veiligheid, Integriteit en Klachten	14	24	38
	Communicatie	22		22
Totaal Staf		92	51	143
District Amsterdam Centrum / Noord	Leiding district	1	2	3
	Team Centrum Burgwallen	1	157	158
	Team Centrum Amstel	1	130	131
	Team Centrum Jordaan	1	130	131
	Team Boven IJ	1	163	164
	Districtsrecherche		101	101
	Flexteam		12	12
Totaal District Amsterdam Centrum / Noord		5	695	700
District Amsterdam Oost	Leiding district	1	10	11
	Team Oost Zeeburg	1	123	124
	Team Oost Watergraafsmeer	1	155	156
	Team Diemen-Ouder-Amstel	1	78	79
	Team Zuidoost Centrumgebied	1	155	156
	Team Zuidoost Gaasperdam	1	82	83
	Districtsrecherche		153	153
	Flexteam		12	12
Totaal District Amsterdam Oost		6	768	774
District Amsterdam Zuid	Leiding district	1	2	3
	Team Zuid de Pijp	1	141	142
	Team Zuid Buitenveldert	1	165	166
	Team Amstelveen	1	125	126

		Team Aalsmeer - Uithoorn	1	92	93
		Districtsrecherche		67	67
		Flexteam		12	12
	Totaal District Amsterdam Zuid		5	604	609
	District Amsterdam West	Leiding district	1	2	3
		Team West Haarlemmerweg	1	134	135
		Team West Overtoomsesluis	1	132	133
		Team Nieuw West Zuid	1	133	134
		Team Nieuw West Noord	1	156	157
		Districtsrecherche		136	136
		Flexteam		12	12
	Totaal District Amsterdam West		5	705	710
	Dienst Regionaal Operationeel Centrum	Leiding dienst	1	1	2
		Meldkamer		99	99
	Totaal Dienst Regionaal Operationeel Centrum		1	100	101
	Dienst Regionale Recherche	Leiding dienst	1	2	3
		Generieke Opsporing		228	228
		Thematische Opsporing		144	144
		Vreemdelingenpolitie		105	105
		Specialistische Ondersteuning	9	345	354
	Totaal Dienst Regionale Recherche		10	824	834
	Dienst Regionale Informatie Organisatie	Leiding dienst	1	2	3
		Regionale Informatie		135	135
		Informatie Knooppunten		148	148
		Inwinning		61	61
		RID-WIV		21	21
		Analyse en Onderzoek		98	98

		Business Intelligence en Kwaliteit	5	4	9
	Totaal Dienst Regionale Informatie Organisatie		6	469	475
	Dienst Regionale Operationele Samenwerking	Leiding dienst	1	2	3
		Regionale Conflict- en Crisisbeheersing		64	64
		Regionale Flexibiliteit Amsterdam		500	500
		Regionaal Service Centrum		97	97
		Arrestantentaken		76	76
		Regionale Coördinatietaken		35	35
	Totaal Dienst Regionale Operationele Samenwerking		1	773	774
	Dienst Bedrijfsvoering Regionale Eenheid	Planning en Capaciteitsmanagement	52		52
	Totaal Dienst Bedrijfsvoering Regionale Eenheid		52		52
	Infrastructuur	Leiding dienst	1	2	3
		Recherche		46	46
		Nodale Oriëntatie		3	3
		Hoofdwegen		70	70
		Openbaar Vervoer		47	47
		Water/Havens		62	62
		Verkeershandhaving en Advisering		28	28
		Technisch Toezicht		19	19
	Totaal Infrastructuur		1	277	278
Totaal Amsterdam			184	5.268	5.452
Den Haag	Leiding Regionale Eenheid	-		4	4
	Totaal Leiding Regionale Eenheid			4	4
	Staf	Leiding staf	1		1
		Politieprofessie	9	25	34
		Control	14		14
		Bestuursondersteuning	41		41
		Veiligheid, Integriteit en Klachten	12	16	28
		Communicatie	24		24
	Totaal Staf		101	41	142

District Den Haag Centrum	Leiding district	1	2	3
	Team Jan Hendrikstraat	1	220	221
	Team De Heemstraat	1	145	146
	Team Hoefkade	1	121	122
	Districtsrecherche		76	76
	Flexteam		25	25
Totaal District Den Haag Centrum		4	589	593
District Den Haag West	Leiding district	1	2	3
	Team Overbosch	1	94	95
	Team Loosduinen	1	97	98
	Team Scheveningen	1	132	133
	Team Segbroek	1	124	125
	Districtsrecherche		62	62
	Flexteam		25	25
Totaal District Den Haag West		5	536	541
District Den Haag Zuid	Leiding district	1	2	3
	Team Laak	1	128	129
	Team Beresteinlaan	1	103	104
	Team Zuiderpark	1	151	152
	Team Leidschenveen - Ypenburg	1	73	74
	Districtsrecherche		62	62
	Flexteam		25	25
Totaal District Den Haag Zuid		5	544	549
District Zoetermeer - Leidschendam / Voorburg	Leiding district	1	2	3
	Team Zoetermeer	1	182	183
	Team Leidschendam - Voorburg	1	112	113
	Team Wassenaar	1	61	62
	Team Pijnacker - Nootdorp	1	66	67
	Districtsrecherche		62	62
	Flexteam		25	25
Totaal District Zoetermeer - Leidschendam / Voorburg		4	510	514
District Westland - Delft	Leiding district	1	2	3
	Team Rijswijk	1	86	87
	Team Westland	1	143	144
	Team Delft	1	166	167

		Districtsrecherche		62	62
		Flexteam		25	25
	Totaal District Westland - Delft		4	484	488
	District Leiden - Bollenstreek	Leiding district	1	2	3
		Team Bollenstreek Noord	1	60	61
		Team Katwijk	1	65	66
		Team Noordwijk	1	65	65
		Team Leiden Noord	1	92	93
		Team Leiden Zuid	1	77	78
		Team Leiden Midden	1	126	127
		Districtsrecherche		65	65
		Flexteam		20	20
	Totaal District Leiden - Bollenstreek		5	572	577
	District Alphen aan de Rijn - Gouda	Leiding district	1	2	3
		Team Alphen aan de Rijn	1	111	112
		Team Kaag en Braassem	1	60	61
		Team Gouda	1	137	138
		Team Waddinxveen / Zuidplas	1	66	67
		Team Krimpenerwaard	1	60	61
		Districtsrecherche		63	63
		Flexteam		20	20
	Totaal District Alphen aan de Rijn - Gouda		5	519	524
	Dienst Regionaal Operationeel Centrum	Leiding dienst	1	3	4
		Meldkamer		90	90
	Totaal Dienst Regionaal Operationeel Centrum		1	93	94
	Dienst Regionale Recherche	Leiding dienst	1	2	3
		Generieke Opsporing		228	228
		Thematische Opsporing		139	139
		Vreemdelingenpolitie		151	151
		Specialistische Ondersteuning		326	326

	Totaal Dienst Regionale Recherche		1	846	847
	Dienst Regionale Informatie Organisatie	Leiding dienst	1	2	3
		Regionale Informatie		71	71
		Informatie Knooppunten		170	170
		Inwinning		53	53
		RID-WIV		24	24
		Analyse en Onderzoek		71	71
		Business Intelligence en Kwaliteit	5	5	10
	Totaal Dienst Regionale Informatie Organisatie		6	396	402
	Dienst Regionale Operationele Samenwerking	Leiding dienst	1	2	3
		Regionale Conflict- en Crisisbeheersing		57	57
		Infrastructuur		146	146
		Regionaal Service Centrum		118	118
		Arrestantentaken		215	215
		Regionale Coördinatietaken		53	53
		Bewaken en Beveiligen		223	223
	Totaal Dienst Regionale Operationele Samenwerking		1	814	815
	Dienst Bedrijfsvoering Regionale Eenheid	Planning en Capaciteitsmanagement	59		59
	Totaal Dienst Bedrijfsvoering Regionale Eenheid		59		59
Totaal Den Haag			199	5.948	6.147
Rotterdam	Leiding Regionale Eenheid	-		4	4
	Totaal Leiding Regionale Eenheid			4	4
	Staf	Leiding staf	1		1
		Politieprofessie	2	26	28
		Control	18		18
		Bestuursondersteuning	46		46

	Veiligheid, Integriteit en Klachten	13	23	36
	Communicatie	24		24
Totaal Staf		103	49	152
District Rijnmond Noord	Leiding district	1	2	3
	Team Waterweg	1	170	171
	Team Schiedam	1	142	143
	Team Midden-Schieland	1	169	170
	Districtsrecherche		84	84
	Flexteam		24	24
Totaal District Rijnmond Noord		4	590	594
District Rotterdam Stad	Leiding district	1	2	3
	Team Centrum	1	240	241
	Team Delfshaven	1	226	227
	Districtsrecherche		115	115
	Flexteam		41	41
Totaal District Rotterdam Stad		3	624	627
District Rijnmond Oost	Leiding district	1	2	3
	Team Maas-Rotte	1	208	209
	Team IJsselland	1	200	201
	Districtsrecherche		85	85
	Flexteam		33	33
Totaal District Rijnmond Oost		3	527	530
District Rotterdam Zuid	Leiding district	1	2	3
	Team Charlois	1	159	160
	Team Feijenoord	1	149	150
	Team IJsselmonde	1	103	104
	Districtsrecherche		85	85
	Flexteam		35	35
Totaal District Rotterdam Zuid		4	533	537
District Rijnmond Zuid-West	Leiding district	1	2	3
	Team Haringvliet	1	177	178
	Team Spijkenisse	1	138	139
	Team Oude Maas	1	170	171
	Districtsrecherche		80	80
	Flexteam		25	25
Totaal District Rijnmond Zuid-West		4	591	595

District Zuid-Holland-Zuid	Leiding district	1	2	3
	Team Hoeksche Waard	1	108	109
	Team Drechtsteden Buiten	1	148	149
	Team Drechtsteden Binnen	1	193	194
	Team Alblasserwaard-Vijfheerenlanden	1	143	144
	Districtsrecherche		74	74
	Flexteam		24	24
Totaal District Zuid-Holland-Zuid		5	690	695
Dienst Regionaal Operationeel Centrum	Leiding dienst	1	2	3
	Meldkamer		94	94
Totaal Dienst Regionaal Operationeel Centrum		1	96	97
Dienst Regionale Recherche	Leiding dienst	1	2	3
	Generieke Opsporing		156	156
	Thematische Opsporing		155	155
	Vreemdelingenpolitie		164	164
	Specialistische Ondersteuning		304	304
Totaal Dienst Regionale Recherche		1	780	781
Dienst Regionale Informatie Organisatie	Leiding dienst	1	2	3
	Regionale Informatie		97	97
	Informatie Knooppunten		120	120
	Inwinning		71	71
	RID-WIV		24	24
	Analyse en Onderzoek		62	62
	Business Intelligence en Kwaliteit	5	5	10
Totaal Dienst Regionale Informatie Organisatie		6	381	387
Dienst Regionale Operationele Samenwerking	Leiding dienst	1	2	3

		Regionale Conflict- en Crisisbeheersing		167	167
		Infrastructuur		145	145
		Regionaal Service Centrum		112	112
		Arrestantentaken		215	215
		Regionale Coördinatietaken	4	36	40
	Totaal Dienst Regionale Operationele Samenwerking		5	677	682
	Dienst Bedrijfsvoering Regionale Eenheid	Planning en Capaciteitsmanagement	59		59
	Totaal Dienst Bedrijfsvoering Regionale Eenheid		59		59
	Zeehavenpolitie Rotterdam	Leiding dienst	1	4	5
		Districtsrecherche		62	62
		Basisteam Zeehaven	1	158	159
		Team Grenstoezicht		128	128
	Totaal Zeehavenpolitie Rotterdam		2	351	353
Totaal Rotterdam			200	5.891	6.091
Zeeland-West-Brabant	Leiding Regionale Eenheid	-		4	4
	Totaal Leiding Regionale Eenheid			4	4
	Staf	Leiding staf	1		1
		Politieprofessie	2	13	15
		Control	10		10
		Bestuursondersteuning	26		26
		Veiligheid, Integriteit en Klachten	11	13	24
		Communicatie	15		15
	Totaal Staf		65	26	91
	District Zeeland	Leiding district	1	2	3
		Team Walcheren	1	145	146
		Team Zeeuws-Vlaanderen	1	139	140
		Team Oosterscheldebekken	1	142	143
		Districtsrecherche		79	79
		Flexteam		20	20
	Totaal District Zeeland		4	527	531
	District De Markiezaten	Leiding district	1	2	3

		Team Bergen op Zoom	1	138	139
		Team Roosendaal	1	177	178
		Districtsrecherche		78	78
		Flexteam		20	20
	Totaal District De Markiezaten		3	415	418
	District De Baronie	Leiding district	1	2	3
		Team Weerijs	1	146	147
		Team Markdal	1	160	161
		Team Dongemond	1	122	123
		Districtsrecherche		108	108
		Flexteam		20	20
	Totaal District De Baronie		4	558	562
	District Hart van Brabant	Leiding district	1	2	3
		Team Tilburg-Centrum	1	141	142
		Team Leijdal	1	109	110
		Team Groene Beemden	1	101	102
		Team Langstraat	1	119	120
		Districtsrecherche		116	116
		Flexteam		20	20
	Totaal District Hart van Brabant		5	608	613
	Dienst Regionaal Operationeel Centrum	Leiding dienst	1	2	3
		Meldkamer		70	70
	Totaal Dienst Regionaal Operationeel Centrum		1	72	73
	Dienst Regionale Recherche	Leiding dienst	1	3	4
		Generieke Opsporing		145	145
		Thematische Opsporing		91	91
		Vreemdelingenpolitie		70	70
		Specialistische Ondersteuning		190	190
	Totaal Dienst Regionale Recherche		1	499	500
	Dienst Regionale Informatie Organisatie	Leiding dienst	1	2	3
		Regionale Informatie		61	61

		Informatie Knooppunten		78	78
		Inwinning		48	48
		RID-WIV		13	13
		Analyse en Onderzoek		33	33
		Business Intelligence en Kwaliteit	5	2	7
	Totaal Dienst Regionale Informatie Organisatie		6	237	243
	Dienst Regionale Operationele Samenwerking	Leiding dienst	1	2	3
		Regionale Conflict- en Crisisbeheersing		59	59
		Infrastructuur		98	98
		Regionaal Service Centrum		138	138
		Arrestantentaken		95	95
		Regionale Coördinatietaken	1	28	29
	Totaal Dienst Regionale Operationele Samenwerking		2	420	422
	Dienst Bedrijfsvoering Regionale Eenheid	Planning en Capaciteitsmanagement	33		33
	Totaal Dienst Bedrijfsvoering Regionale Eenheid		33		33
Totaal Zeeland-West-Brabant			124	3.366	3.490
Oost-Brabant	Leiding Regionale Eenheid	-		4	4
	Totaal Leiding Regionale Eenheid			4	4
	Staf	Leiding staf	1		1
		Politieprofessie	7	7	14
		Control	5		5
		Bestuursondersteuning	26		26
		Veiligheid, Integriteit en Klachten	12	7	19
		Communicatie	15		15
	Totaal Staf		66	14	80
	District s-Hertogenbosch	Leiding district	1	2	3
		Team 's-Hertogenbosch	1	212	213
		Team Meijerij	1	178	179

	Team Maasland	1	135	136
	Team Maas en Leijgraaf	1	199	200
	Districtsrecherche		96	96
	Flexteam		20	20
Totaal District s-Hertogenbosch		5	842	847
District Eindhoven	Leiding district	1	2	3
	Team Eindhoven Zuid	1	223	224
	Team Eindhoven Noord	1	194	195
	Team De Kempen	1	183	184
	Districtsrecherche		80	80
	Flexteam		20	20
Totaal District Eindhoven		4	702	706
District Helmond	Leiding district	1	2	3
	Team Dommelstroom	1	173	174
	Team Peelland	1	257	258
	Districtsrecherche		57	57
	Flexteam		20	20
Totaal District Helmond		3	509	512
Dienst Regionaal Operationeel Centrum	Leiding dienst	1	1	2
	Meldkamer		70	70
Totaal Dienst Regionaal Operationeel Centrum		1	71	72
Dienst Regionale Recherche	Leiding dienst	1	2	3
	Generieke Opsporing		92	92
	Thematische Opsporing		85	85
	Vreemdelingenpolitie		74	74
	Specialistische Ondersteuning		151	151
Totaal Dienst Regionale Recherche		1	404	405
Dienst Regionale Informatie Organisatie	Leiding dienst	1	2	3
	Regionale Informatie		48	48
	Informatie Knooppunten		60	60
	Inwinning		37	37

		RID-WIV		12	12
		Analyse en Onderzoek		32	32
		Business Intelligence en Kwaliteit	5	2	7
	Totaal Dienst Regionale Informatie Organisatie		6	193	199
	Dienst Regionale Operationele Samenwerking	Leiding dienst	1	2	3
		Regionale Conflict- en Crisisbeheersing		51	51
		Infrastructuur		68	68
		Regionaal Service Centrum		61	61
		Arrestantentaken		108	108
		Regionale Coördinatietaken		29	29
	Totaal Dienst Regionale Operationele Samenwerking		1	319	320
	Dienst Bedrijfsvoering Regionale Eenheid	Planning en Capaciteitsmanagem ent	31		31
	Totaal Dienst Bedrijfsvoering Regionale Eenheid		31		31
Totaal Oost-Brabant			118	3.057	3.175
Limburg	Leiding Regionale Eenheid	-		4	4
	Totaal Leiding Regionale Eenheid			4	4
	Staf	Leiding staf	2		2
		Politieprofessie	3	10	13
		Control	9		9
		Bestuursondersteunin g	23		23
		Veiligheid, Integriteit en Klachten	9	8	17
		Communicatie	15		15
	Totaal Staf		61	18	79
	District Noord en Midden Limburg	Leiding district	1	2	3
		Team Venray / Gennep	1	81	82
		Team Horst, Peel en Maas	1	72	73
		Team Venlo / Beesel	1	167	168
		Team Weert	1	108	109
		Team Roermond	1	94	95

		Team Echt	1	73	74
		Districtsrecherche		85	85
		Flexteam		22	22
	Totaal District Noord en Midden Limburg		7	704	711
	District Parkstad - Limburg	Leiding district	1	2	3
		Team Brunsssum / Landgraaf	1	133	134
		Team Kerkrade	1	80	81
		Team Heerlen	1	183	184
		Districtsrecherche		57	57
		Flexteam		21	21
	Totaal District Parkstad - Limburg		4	476	480
	District Zuid-West Limburg	Leiding district	1	2	3
		Team Heuvelland	1	91	92
		Team Maastricht	1	209	210
		Team Westelijke Mijnstreek	1	193	194
		Districtsrecherche		71	71
		Flexteam		21	21
	Totaal District Zuid-West Limburg		4	587	591
	Dienst Regionaal Operationeel Centrum	Leiding dienst	1	1	2
		Meldkamer		56	56
	Totaal Dienst Regionaal Operationeel Centrum		1	57	58
	Dienst Regionale Recherche	Leiding dienst	3	2	5
		Generieke Opsporing		111	111
		Thematische Opsporing		68	68
		Vreemdelingenpolitie		73	73
		Specialistische Ondersteuning		163	163
	Totaal Dienst Regionale Recherche		3	416	419
	Dienst Regionale Informatie Organisatie	Leiding dienst	1	2	3
		Regionale Informatie		54	54

		Informatie Knooppunten		62	62
		Inwinning		32	32
		RID-WIV		12	12
		Analyse en Onderzoek		34	34
		Business Intelligence en Kwaliteit	5	2	7
	Totaal Dienst Regionale Informatie Organisatie		6	198	204
	Dienst Regionale Operationele Samenwerking	Leiding dienst	1	2	3
		Regionale Conflict- en Crisisbeheersing		40	40
		Infrastructuur	1	62	63
		Regionaal Service Centrum		77	77
		Arrestantentaken		129	129
		Regionale Coördinatietaken	1	29	30
	Totaal Dienst Regionale Operationele Samenwerking		3	339	342
	Dienst Bedrijfsvoering Regionale Eenheid	Planning en Capaciteitsmanagement	28		28
	Totaal Dienst Bedrijfsvoering Regionale Eenheid		28		28
Totaal Limburg			117	2.799	2.916
Landelijke Eenheid	Leiding Landelijke Eenheid	-		4	4
	Totaal Leiding Landelijke Eenheid			4	4
	Staf	Leiding staf	1		1
		Politieprofessie	2	20	22
		Control	15		15
		Bestuursondersteuning	42		42
		Veiligheid, Integriteit en Klachten	14	15	29
		Communicatie	20		20
	Totaal Staf		94	35	129
	Dienst Landelijk Operationeel Centrum	Leiding dienst	1	1	2
		Intake		138	138
		Preparatie en Operationeel Beheer	3	22	25

	Operaties		115	115
	Kwaliteit	2	3	5
Totaal Dienst Landelijk Operationeel Centrum		6	279	284
Dienst Landelijke Recherche	Leiding dienst	1	2	3
	Generieke Opsporing 1		142	142
	Generieke Opsporing 3		128	128
	Generieke Opsporing 2		129	129
	Thematische Opsporing 1		161	161
	Thematische Opsporing 2		90	90
	Thematische Opsporing 3		88	88
	Specialistische Ondersteuning		186	186
	Programmamanagement		9	9
Totaal Dienst Landelijke Recherche		1	934	935
Dienst Landelijke Informatie Organisatie	Leiding dienst	4	2	6
	Landelijk Internationaal Rechtshulp Centrum		146	146
	Landelijke Informatie		142	142
	Informatie Knooppunt Dienst Landelijke Recherche		74	74
	Informatie Knooppunt Dienst Landelijke Operationele Samenwerking		29	29
	Informatie Knooppunt Dienst Infrastructuur		61	61
	Informatie Knooppunt Dienst Bewaken en Beveiligen		47	47
	Inwinning		91	91
	LID-WIV		19	19
	Analyse en Onderzoek		102	102
	Business Intelligence en Kwaliteit	5	6	11
Totaal Dienst Landelijke Informatie Organisatie		9	719	728

Dienst Landelijke Operationele Samenwerking	Leiding dienst	1	2	3
	Frontoffice		13	13
	Keuringsdienst	3	2	5
	Afgeschermde Operaties		198	198
	Interceptie en Sensing	4	96	100
	Technologische Ontwikkeling en Expertise	5	115	120
	Beredenen	27	168	195
	Speur- en Specialistische Dieren	6	74	79
	Landelijk Forensisch Service Centrum		116	116
Totaal Dienst Landelijke Operationele Samenwerking		46	783	829
Dienst Infrastructuur	Leiding dienst	2	3	5
	Geografische Afdeling	8	827	835
	Flexteam		11	11
	Opsporing Infrastructuur		129	129
	Executieve Ondersteuning		195	195
	Luchtvaart	39	76	115
Totaal Dienst Infrastructuur		49	1.241	1.290
Dienst Bewaken en Beveiligen	Leiding dienst	1	2	3
	Bureau Nationale Taken		5	5
	Operationele Ondersteuning	2	19	21
	Koninklijke Beveiliging		121	121
	Diplomatieke Beveiliging 1		121	121
	Diplomatieke Beveiliging 2		121	121
Totaal Dienst Bewaken en Beveiligen		3	389	392
Dienst Speciale Interventies	Leiding dienst	1	1	2
	Sturingsinfo en Ondersteuning	4	1	5
	Operaties		6	6

		Expertise en Operationele Ondersteuning		8	8
		Interventies		19	19
		Aanhouding en Ondersteuning		163	163
	Totaal Dienst Speciale Interventies		5	198	203
	Expertisecentrum FO	-		6	6
	Totaal Expertisecentrum FO			6	6
	Dienst Bedrijfsvoering Landelijke Eenheid	Planning en Capaciteitsmanagement	46		46
	Totaal Dienst Bedrijfsvoering Landelijke Eenheid		46		46
	Financial Intelligence Unit	Leiding dienst	2	2	4
		Beleid, Accountmanagement en Relatiebeheer	3	14	17
		Maatwerk		18	18
		Regulier en O&I		18	18
	Totaal Financial Intelligence Unit		5	52	57
Totaal Landelijke Eenheid			263	4.639	4.902
Politiediensten centrum	Leiding PDC	-	1		1
	Totaal Leiding PDC		1		1
	Staf PDC	Leiding	1		1
		Staf	3		3
		Planning	22		22
		Kwaliteit en Control	14		14
	Totaal Staf PDC		40		40
	Dienst Communicatie	Leiding	2		2
		Account en Advies	32		32
		Innovatie en Onderzoek	11		11
		Korpsmedia	46		46
	Totaal Dienst Communicatie		91		91
	Dienst HRM	Leiding	2		2

		HR-Informatie en Advies	281		281
		Operationele Begeleiding en Training	688		688
		HR-Expertise	488		488
		HR-Administratie	258		258
	Totaal Dienst HRM		1.718		1.718
	Dienst Facility Management	Leiding	2		2
		FM Informatie, Analyse en Rapportage	89		89
		Facilitaire Services NON	445		445
		Facilitaire Services NWN	594		594
		Facilitaire Services ZN	577		577
		Producten- en Dienstenmanagement	44		44
		Huisvesting	94		94
		Inkoop	52		52
	Totaal Dienst Facility Management		1.897		1.897
	Dienst Financiën	Leiding	2		2
		Financiële Beleidsondersteuning	43		43
		Financiële Uitvoeringsondersteuning	103		103
		Financiële Administratie	152		152
	Totaal Dienst Financiën		300		300
	Dienst Informatie management	Leiding	2		2
		Relatie en Servicelevel management	50		50
		Advies	235		235
		Functioneel Beheer	316		316
		Gegevensgebruik en beheer	12		12
	Totaal Dienst Informatie management		615		615
	Dienst ICT	Leiding	2		2
		Levering	991		991
		Ontwikkeling	160		160

		Programma, Project en Interim management	60		60
		ICT ondersteuning	98		98
		Meldkamer Diensten Centrum	287		287
	Totaal Dienst ICT		1.598		1.598
Totaal Politiediensten centrum			6.260		6.260
			8.515	49.802	58.317